

## 処遇改善に関する加算の職場環境等要件への取り組み

いわきの里は、処遇改善に関する加算の職場環境等要件として、研修の実施などキャリアアップに向けた取組をはじめ、複数の取組を行っています。

区分	具体的内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の高等学校、中学校と連携、インターンシップ受け入れや「総合的な学習の時間」などへの協力をしながら、介護業界で働く人財育成に取り組んでいます。</li> <li>・地域の主婦層、中高年齢者等を積極的に採用しています。</li> <li>・インターネット等を活用し、「よりよき老後」の実現に寄与頂ける方を積極的に採用しています。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士取得を目指す職員に対して、実務者研修受講や資格取得による処遇改善モデルなど様々な情報を積極的に提供し、資格取得勧奨を行っています。</li> <li>・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会を確保しています。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度を導入し、運用しています。</li> <li>・地域の子育て世代を積極的に採用し、本人の希望に応じ非正規職員から正規職員への転換を支援しています。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得のための技術研修の随時実施、リフトやスライディングボード等の介護機器等を導入、腰痛等の予防に努めています。</li> <li>・短時間勤務労働者も含めた健康診断・ストレスチェックを実施しています。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入により介護職員の負担を軽減しています。</li> <li>・ユニットパートナー（介護補助）制度を導入、地域の主婦層や中高年齢者の活躍（衣類の洗濯、食事の配膳・下膳、介護器具整美など、介護業務以外の業務の提供）により、役割分担を明確化しています。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の住民の皆さまと、いわきの里まつりやオレンジカフェや和貴などの行事等で交流を重ねる事により、地域包括ケア、共生社会の実現に向けて共に意識の醸成を図っています。</li> <li>・オンライン/窓越し面会、ご家族様アンケート、社内表彰施策など、沢山の「ありがとう」が伝わる仕組みを増やしています。</li> </ul>